

RÉPARTITION DES GROUPES SOUS-REPRÉSENTÉS AU SEIN DE L'INDUSTRIE ÉLECTRIQUE ET ÉLECTRONIQUE

Élexpertise

Comité sectoriel de la main-d'œuvre
de l'industrie électrique et électronique

INTRODUCTION

À l'aide de ce document, Élexpertise souhaite présenter la répartition des groupes sous-représentés au sein de l'industrie électrique et électronique dans le but **d'identifier les sources de nouvelle main-d'œuvre disponible** afin de venir en aide aux entreprises présentant des problèmes de recrutement dû à la situation de rareté de main-d'œuvre.

Cette présentation servira également à évaluer les collaborations potentielles avec les Comités consultatifs représentant ces groupes sous-représentés sur le marché du travail, étant donné leur connaissance et leur expérience avec les groupes sous-représentés sur le marché du travail.

LES JEUNES (20 À 34 ANS)¹

- Au Québec, la proportion des jeunes (20 à 34 ans)¹ dans l'industrie électrique et électronique est de 22 % comparativement à 29 % pour l'ensemble des industries².
- Au sein de l'industrie électrique et électronique, la proportion de jeunes :
 - la plus grande (25 %) se trouve chez les fabricants de matériel, d'appareils et de composants électriques;
 - la plus faible (15 %) est identifiable chez les réparateurs d'appareils électroménagers.

¹ Groupe représenté par le Comité consultatif des jeunes (18 à 35 ans)

² Statistique Canada, « Tableau #98-400-X2016290 », recensement 2016.

RÉPARTITION DES JEUNES (20-34 ANS) EN EMPLOI SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE

	Fabrication de produits informatiques et électroniques (SCIAN 334)		Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques (SCIAN 335)		Distributeurs de fils et de fournitures électriques de construction (SCIAN 41611)		Réparation et entretien d'appareils ménagers (SCIAN 811412)	
Âge	Nb de personnes occupées	Proportion (%)	Nb de personnes occupées	Proportion (%)	Nb de personnes occupées	Proportion (%)	Nb de personnes occupées	Proportion (%)
20 à 24 ans	570	4,0%	585	5,0%	184	4,0%	41	3,0%
25 à 34 ans	2635	17,0%	2230	20,0%	846	19,0%	174	12,0%
Somme partielle (20 à 34 ans)	3205	20,0%	2815	25,0%	1031	23,0%	215	15,0%
Autres	12485	80,0%	8510	75,0%	3473	77,0%	1253	85,0%
Total	15690	100,0%	11325	100,0%	4504	100,0%	1467	100,0%

Source : Adapté de Statistique Canada, recensement 2016. Cela ne constitue pas une appropriation par Statistique Canada. Compilation spéciale Éexpertise, septembre 2020

INDICE DE REMPLACEMENT

- L'indice de remplacement de la main-d'œuvre mesure le renouvellement des personnes en emploi qui approchent de l'âge de la retraite (55-64 ans) par des jeunes (20-29 ans). Ainsi, un indice de remplacement de 100 indique que chaque personne qui s'apprête à se retirer du marché du travail est remplacée par une personne plus jeune. Donc, un indice inférieur à 100 signale un déficit de remplacement, c'est-à-dire pas assez d'individus pour remplacer ceux qui partent à la retraite.
- Nous avons fait l'exercice avec les personnes en emploi des principales professions des secteurs d'activités économiques 334 et 335, pour l'ensemble du Québec. Les données proviennent du recensement 2016 de Statistique Canada.

INDICE DE REMPLACEMENT POUR LES PRINCIPALES PROFESSIONS³ DU SCIAN 334

CNP	(2132) Ingénieurs mécaniciens	(2133) Ingénieurs électriciens et électroniciens	(2147) Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs en logiciel)	(2173) Ingénieurs et concepteurs en logiciel
Indice de remplacement	161,8	88,7	82,7	235,1

CNP	(2174) Programmeurs et développeurs en médias interactifs	(2241) Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	(9523) Assembleurs, monteurs, contrôleurs et vérificateurs de matériel électronique	(9619) Autres manoeuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique
Indice de remplacement	308,9	79,4	27,4	87

Source : Adapté de Statistique Canada, recensement 2016. Cela ne constitue pas une appropriation par Statistique Canada. Compilation spéciale Élexpertise, septembre 2020

³ Nous avons exclus les CNP reliés aux postes de direction puisque ces postes sont généralement occupés suite à des années d'expérience et l'indice de remplacement s'applique mal dans ce contexte.

INDICE DE REMPLACEMENT POUR LES PRINCIPALES PROFESSIONS⁴ DU SCIAN 335

CNP	(1521) Expéditeurs et réceptionnaires	(2133) Ingénieurs électriciens et électroniciens	(2241) Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	(6221) Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros
Indice de remplacement	119,5	91,9	82,2	83,6

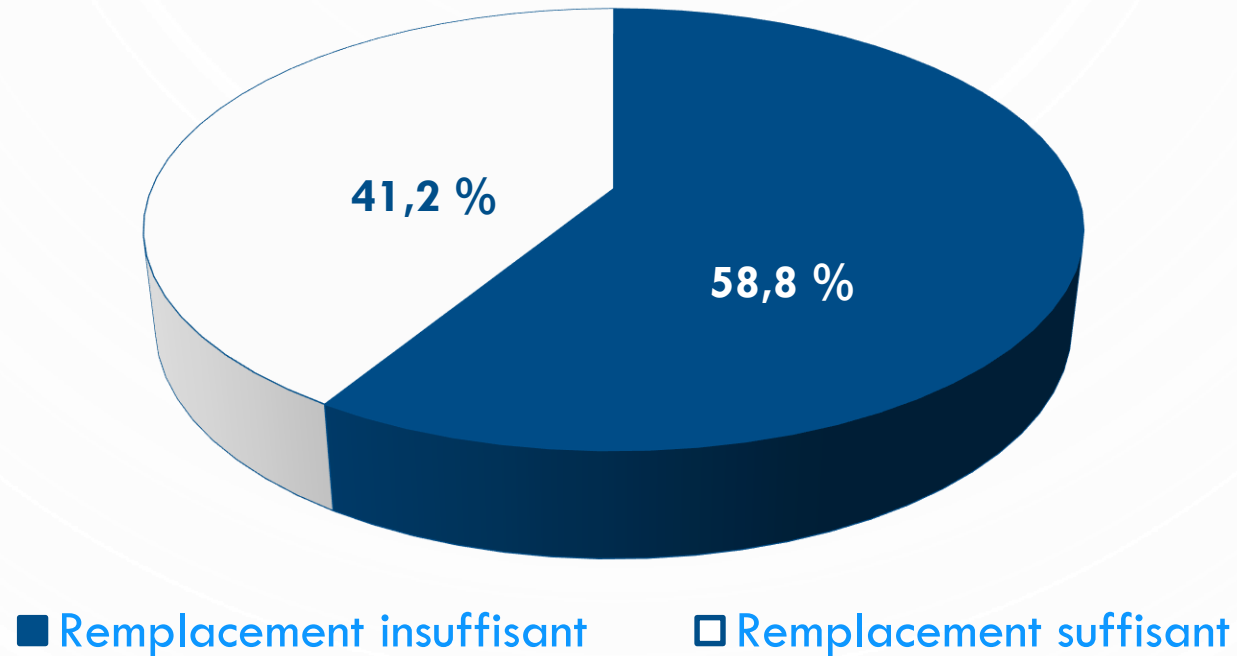
CNP	(7237) Soudeurs et opérateurs de machines à souder et à braser	(9523) Assembleurs, monteurs, contrôleurs et vérificateurs de matériel électronique	(9524) Monteurs et contrôleurs dans la fabrication de matériel, d'appareils et d'accessoires électriques	(9525) Assembleurs, monteurs et contrôleurs dans la fabrication de transformateurs et de moteurs électriques industriels	(9619) Autres manoeuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique
Indice de remplacement	152,8	28,9	76,8	124	93,8

Source : Adapté de Statistique Canada, recensement 2016. Cela ne constitue pas une appropriation par Statistique Canada. Compilation spéciale Élexpertise, septembre 2020

⁴ Nous avons exclus les CNP reliés aux postes de direction puisque ces postes sont généralement occupés suite à des années d'expérience et l'indice de remplacement s'applique mal dans ce contexte

INDICE DE REMPLACEMENT

Indice de remplacement des 17 CNP analysés des secteurs d'activités économiques 334-335, ensemble du Québec, 2016



Source : Adapté de Statistique Canada, recensement 2016. Cela ne constitue pas une appropriation par Statistique Canada. Compilation spéciale Élexpertise, septembre 2020

FEMMES⁵

- Pour le Québec, la proportion de femmes dans l'industrie électrique et électronique est de 28 % comparativement à 48 % pour l'ensemble des industries⁴.
- Au sein de l'industrie électrique et électronique, la proportion de femmes :
 - la plus grande (39 %) se trouve chez les réparateurs d'appareils électroménagers;
 - la plus faible (26 %) est identifiable chez les fabricants de matériel, d'appareils et de composants électriques ainsi que chez les distributeurs de fils et de fournitures électriques de construction.

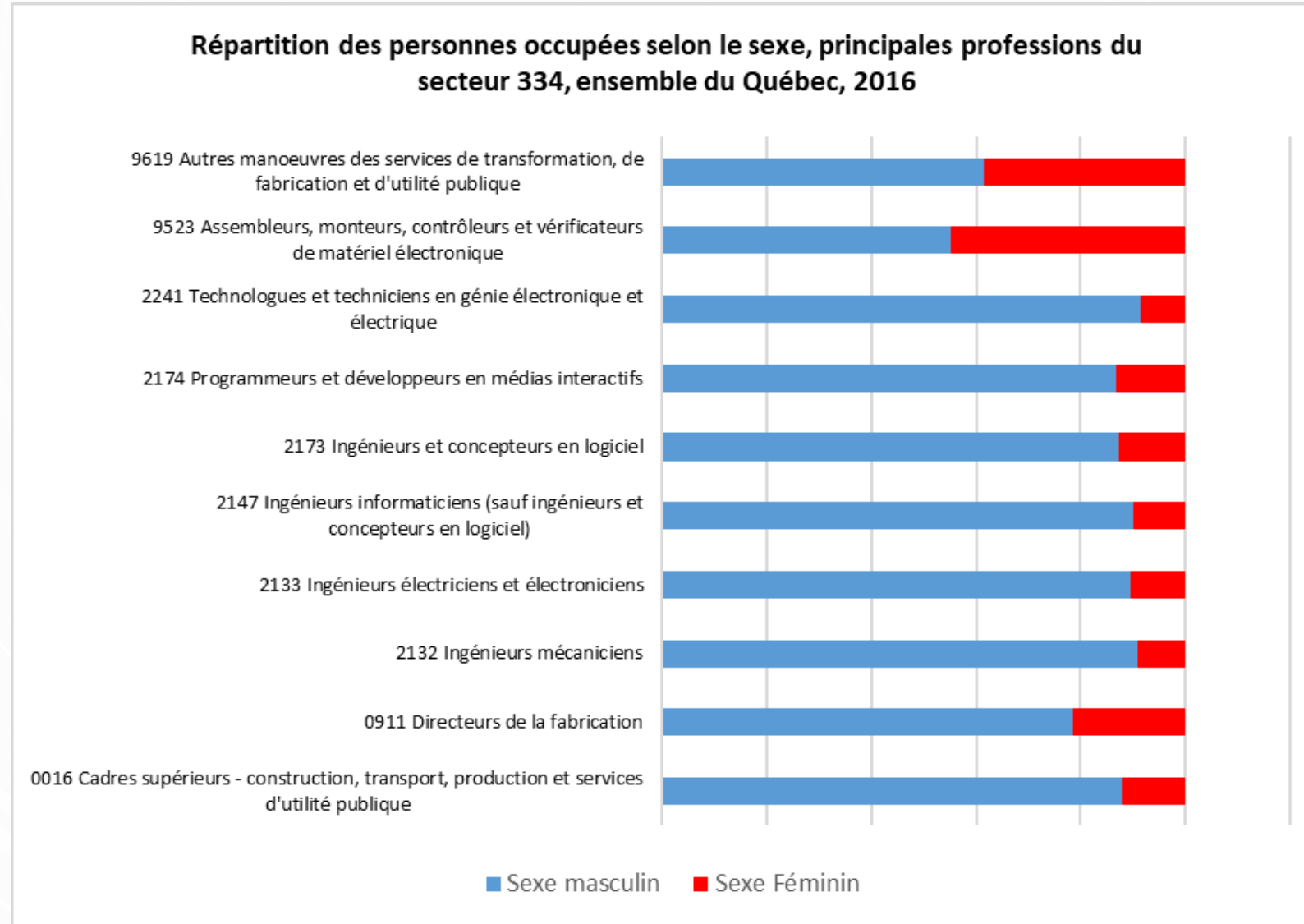
⁵Groupe représenté par le Comité consultatif des femmes

FEMMES

	Fabrication de produits informatiques et électroniques (SCIAN 334)		Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques (SCIAN 335)		Distributeurs de fils et de fournitures électriques de construction (SCIAN 41611)		Réparation et entretien d'appareils ménagers (SCIAN 811412)	
Sexe	Nb de personnes occupées	Proportion (%)	Nb de personnes occupées	Proportion (%)	Nb de personnes occupées	Proportion (%)	Nb de personnes occupées	Proportion (%)
Féminin	4 695	30,0%	2 925	26,0%	1 193	26,0%	577	39,0%
Masculin	10 995	70,0%	8 400	74,0%	3 311	74,0%	891	61,0%
Total	15 690	100,0%	11 325	100,0%	4 504	100,0%	1 467	100,0%

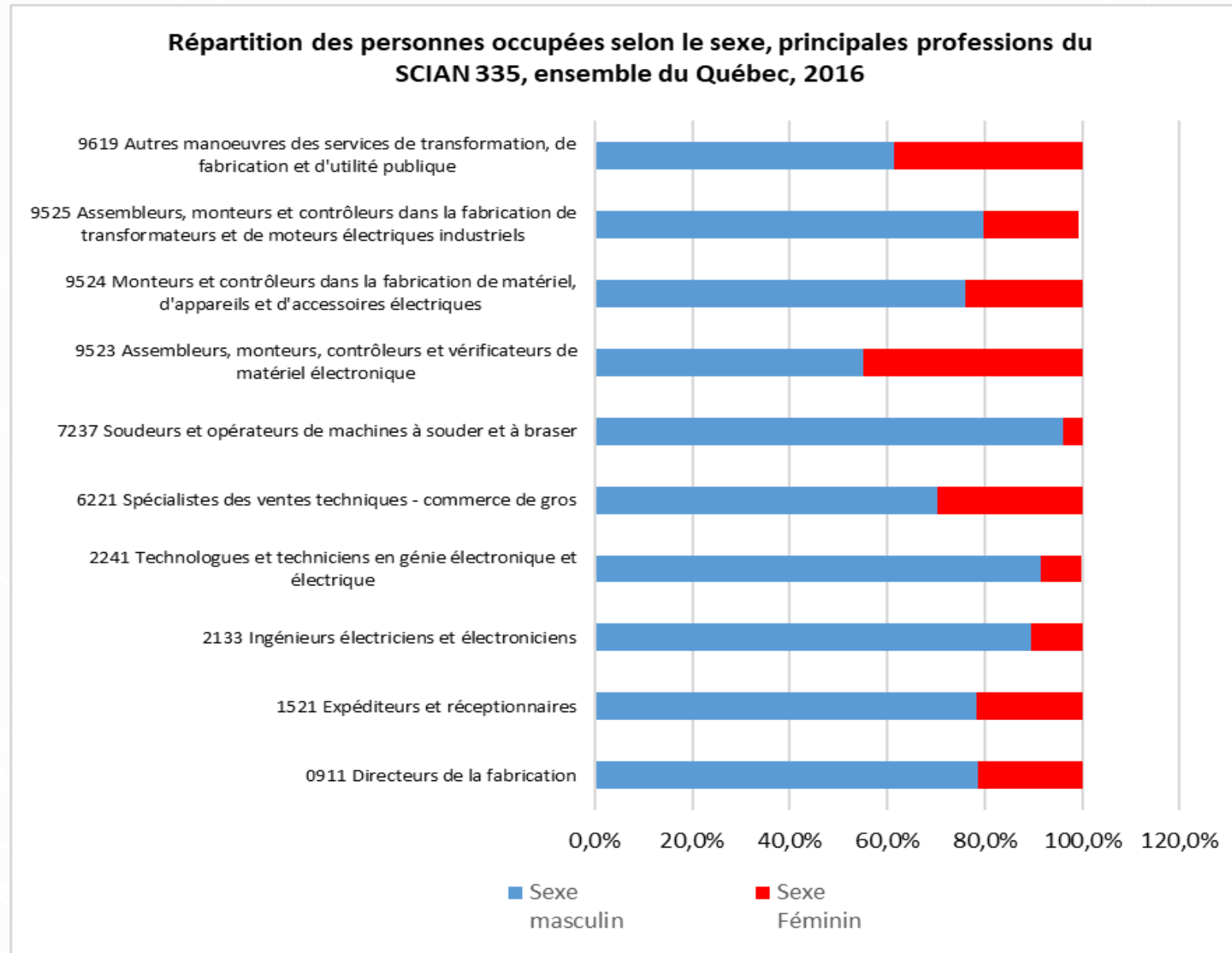
Source : Adapté de Statistique Canada, recensement 2016. Cela ne constitue pas une appropriation par Statistique Canada. Compilation spéciale Élexpertise, septembre 2020

RÉPARTITION DES PERSONNES OCCUPÉES SELON LE SEXE, PRINCIPALES PROFESSIONS DU SECTEUR 334



Source : Adapté de Statistique Canada, recensement 2016. Cela ne constitue pas une appropriation par Statistique Canada. Compilation spéciale Élexpertise, septembre 2020

RÉPARTITION DES PERSONNES OCCUPÉES SELON LE SEXE, PRINCIPALES PROFESSIONS DU SECTEUR 335



Source : Adapté de Statistique Canada, recensement 2016. Cela ne constitue pas une appropriation par Statistique Canada. Compilation spéciale Éexpertise, septembre 2020

LES AÎNÉS, PERSONNES DE 65 ANS ET PLUS

Pour le Québec, la proportion des aînés dans l'industrie électrique et électronique⁶ est de 2,5 % comparativement à 3,6 % pour l'ensemble des industries.

Au sein de l'industrie électrique et électronique, la proportion d'aînés :

- la plus grande (3,7 %) se trouve chez les grossistes-marchands de matériel et fournitures électriques, de plomberie, de chauffage et de climatisation;
- la plus faible (1,7 %) est identifiable chez les fabricants de matériel, d'appareils et de composants.

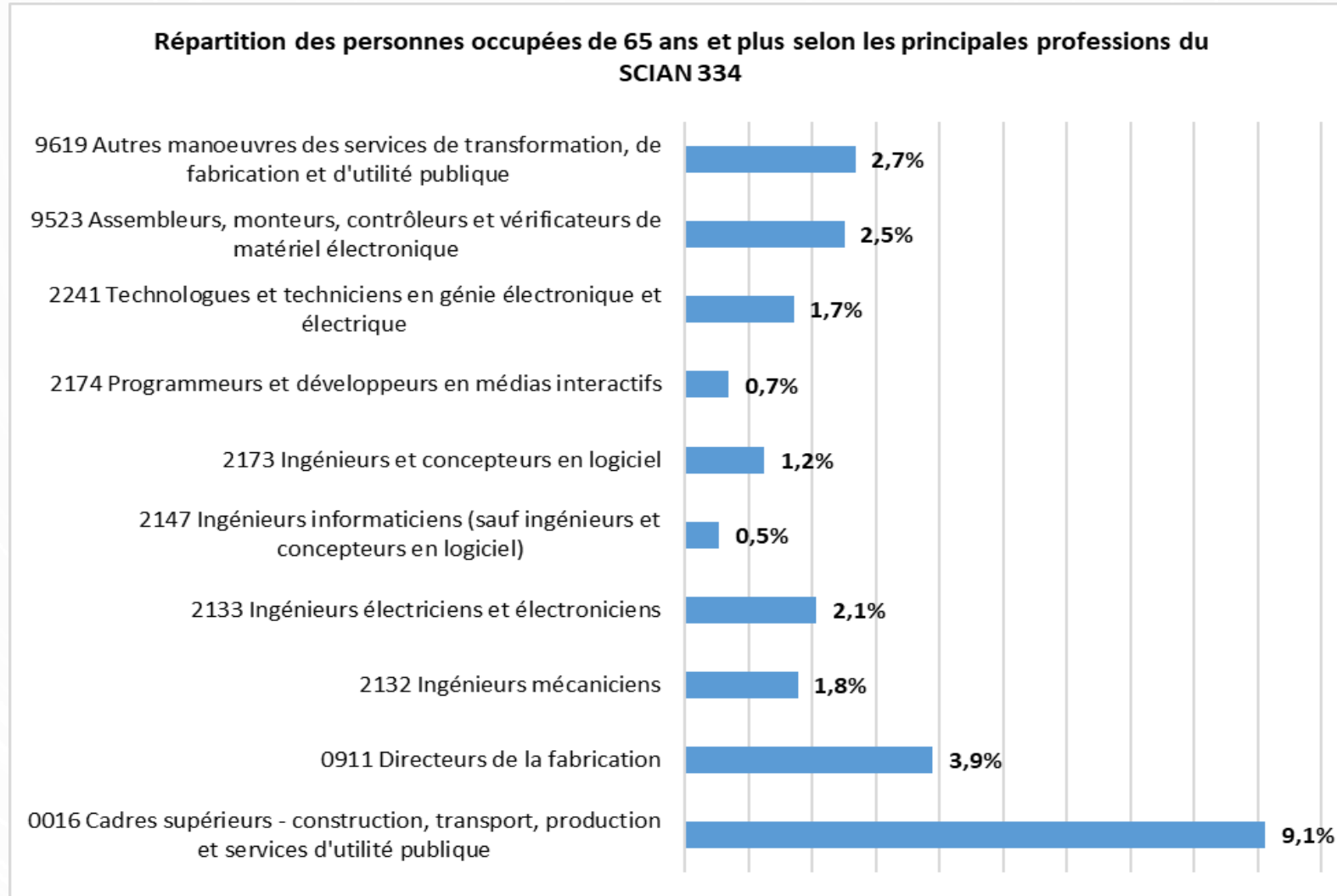
⁶ Nous avons exclus le sous-secteur (811412) Réparation et entretien d'appareils ménagers puisque les données étaient marginales.

65 ANS ET PLUS

	Fabrication de produits informatiques et électroniques (SCIAN 334)		Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques (SCIAN 335)		Distributeurs de fils et de fournitures électriques de construction (SCIAN 41611)	
Sexe	Nb de personnes occupées	Proportion (%)	Nb de personnes occupées	Proportion (%)	Nb de personnes occupées	Proportion (%)
65 ans et plus	375	2,4%	195	1,7%	340	3,7%

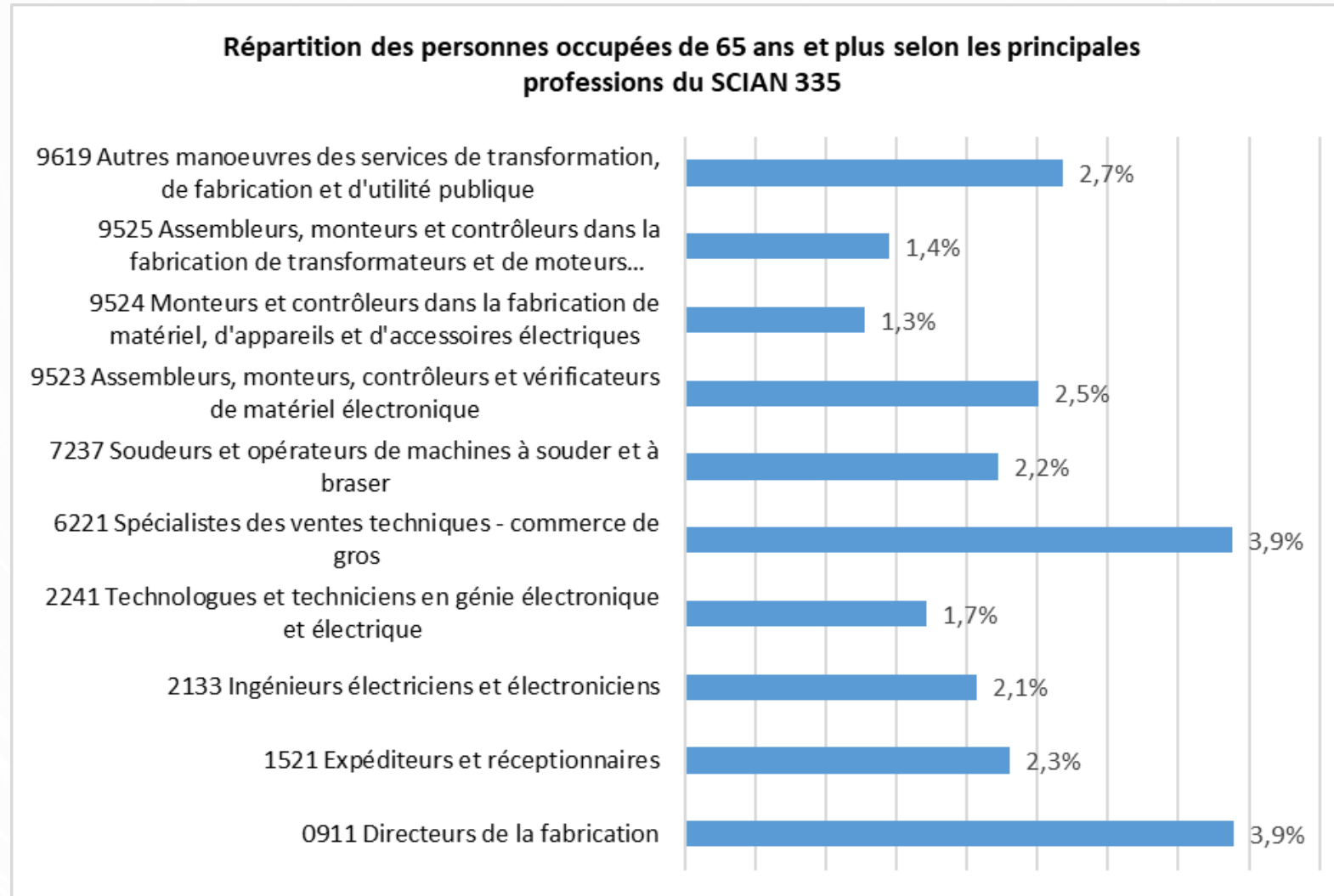
Source : Adapté de Statistique Canada, recensement 2016. Cela ne constitue pas une appropriation par Statistique Canada. Compilation spéciale Éexpertise, septembre 2020

RÉPARTITION DES PERSONNES OCCUPÉES DE 65 ANS ET PLUS DANS LES PRINCIPALES PROFESSIONS DU SCIAN 334



Source : Adapté de Statistique Canada, recensement 2016. Cela ne constitue pas une appropriation par Statistique Canada.
Compilation spéciale Élexpertise, septembre 2020

RÉPARTITION DES PERSONNES OCCUPÉES DE 65 ANS ET PLUS DANS LES PRINCIPALES PROFESSIONS DU SCIAN 335



Source : Adapté de Statistique Canada, recensement 2016. Cela ne constitue pas une appropriation par Statistique Canada.
Compilation spéciale Expertise, septembre 2020

IMMIGRANTS⁶

- Au Québec, la proportion de travailleurs immigrants dans l'industrie électrique et électronique est de 22 % comparativement à 15 % pour l'ensemble des industries.⁸
- Au sein de l'industrie électrique et électronique, la proportion de travailleurs immigrants :
 - la plus grande (24 %) se trouve chez les fabricants de produits informatiques et électronique;
 - la plus faible (12 %) est identifiable chez les distributeurs de fils et de fournitures électriques de construction.

⁶ Groupe représenté par le Comité consultatif personnes immigrantes

⁷ Statistique Canada, « Tableau #98-400-X2016361 », recensement 2016.

IMMIGRANTS

	Fabrication de produits informatiques et électroniques (SCIAN 334)		Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques (SCIAN 335)		Distributeurs de fils et de fournitures électriques de construction (SCIAN 41611)		Réparation et entretien d'appareils ménagers (SCIAN 811412)	
	Nb de personnes occupées	Proportion (%)	Nb de personnes occupées	Proportion (%)	Nb de personnes occupées	Proportion (%)	Nb de personnes occupées	Proportion (%)
Immigrant	3 700	24,0%	2 655	23,0%	549	12,0%	290	20,0%
Autres	11 990	76,0%	8 670	77,0%	3 955	88,0%	1 178	80,0%
Total	15 690	100,0%	11 325	100,0%	4 504	100,0%	1 467	100,0%

Source : Adapté de Statistique Canada, recensement 2016. Cela ne constitue pas une appropriation par Statistique Canada. Compilation spéciale Élexpertise, septembre 2020

PREMIÈRES NATIONS ET INUITS⁸

- La proportion de travailleurs des Premières Nations et Inuits dans l'industrie électrique et électronique est de 0,35 % comparativement à 1,09 % pour l'ensemble des industries.⁹
- Au sein de l'industrie électrique et électronique, la proportion de travailleurs immigrants :
 - la plus grande (24 %) se trouve chez les fabricants de produits informatiques et électronique;
 - la plus faible (12 %) est identifiable chez les distributeurs de fils et de fournitures électriques de construction.

⁸ Groupe représenté par le Comité consultatif des Premières Nations et des Inuits relatif au marché du travail

⁹ Statistique Canada, « Tableau #98-400-X2016359 », recensement 2016.

PREMIÈRES NATIONS ET INUITS

	Fabrication de produits informatiques et électroniques (SCIAN 334)		Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques (SCIAN 335)		Distributeurs de fils et de fournitures électriques de construction (SCIAN 41611)		Réparation et entretien d'appareils ménagers (SCIAN 811412)	
Identité autochtone	Nb de personnes occupées	Proportion (%)	Nb de personnes occupées	Proportion (%)	Nb de personnes occupées	Proportion (%)	Nb de personnes occupées	Proportion (%)
Première Nation	50	0,3%	50	0,4%	12	0,3%	8	0,5%
Inuk (Inuit)	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Somme partielle (Première Nation et Inuk)	50	0,3%	50	0,4%	12	0,3%	8	0,5%
Autres	16 435	99,7%	11 990	99,6%	4 624	99,7%	1 548	99,5%
Total	16 485	100,0%	12 040	100,0%	4 637	100,0%	1 556	100,0%

Source : Adapté de Statistique Canada, recensement 2016. Cela ne constitue pas une appropriation par Statistique Canada. Compilation spéciale Élexpertise, septembre 2020

LES PERSONNES HANDICAPÉS¹⁰

- La proportion de Canadiens de 15 ans et plus avec au moins une incapacité est de 22 %, ce qui représente 6,2 millions de personnes.¹¹ Cette proportion est de :
 - 24 % chez les femmes et de 20 % chez les hommes ;
 - 13 % pour les jeunes de 15 à 24 ans (60 % ont une incapacité liée à la santé mentale) ;
 - 20 % pour les adultes en âge de travailler (25 à 64 ans) ;
 - 38 % pour les aînés de 65 ans et plus.

¹⁰ Groupe représenté par le Comité consultatif pour les personnes handicapées

¹¹ Statistique Canada, « Enquête canadienne sur l'incapacité », 2017.

LESHANDICAPÉS¹²

- La proportion de Canadiens de 15 ans et plus avec au moins une incapacité est de 22 %, ce qui représente 6,2 millions de personnes.¹³ Cette proportion est de :
 - 24 % chez les femmes et de 20 % chez les hommes ;
 - 13 % pour les jeunes de 15 à 24 ans (60 % ont une incapacité liée à la santé mentale) ;
 - 20 % pour les adultes en âge de travailler (25 à 64 ans) ;
 - 38 % pour les aînés de 65 ans et plus.
- Le taux d'emploi chez les adultes en âge de travailler est de 59 % des personnes avec incapacité, comparativement à 80 % des personnes sans incapacité.

¹² Groupe représenté par le Comité consultatif pour les personnes handicapées

¹³ Statistique Canada, « Enquête canadienne sur l'incapacité », 2017.

LES PERSONNES HANDICAPÉS

- Parmi la proportion de Canadiens de 15 ans et plus avec au moins une incapacité, les types d'incapacités les plus fréquents¹³ sont liés à :
 - la douleur (15 %) ;
 - la flexibilité (10 %) ;
 - la mobilité (10 %) ;
 - la santé mentale (7 %) ;
 - la vision (5 %) ;
 - l'ouïe (5 %) ;
 - la dextérité (5 %) ;
 - l'apprentissage (4 %) ;
 - la mémoire (4 %) ;
 - le développement (1 %).

¹³ Statistique Canada, « Enquête canadienne sur l'incapacité », 2017.

LES PERSONNES HANDICAPÉS – MESURES D'ADAPTATION

- Parmi la proportion de Canadiens de 15 ans et plus avec au moins une incapacité, 37 % nécessitent au moins une mesure d'adaptation en milieu de travail pour être capable de travailler¹⁴.

¹⁴ Statistique Canada, « Mesures d'adaptation en milieu de travail pour les employés ayant une incapacité au Canada », 2017.

LES PERSONNES HANDICAPÉS – MESURES D'ADAPTATION

- Parmi la proportion de Canadiens, âgé de 25 à 64 ans et ayant une incapacité, 37,3 % (772 110 personnes) nécessitent au moins une mesure d'adaptation en milieu de travail pour être capable de travailler¹⁵.
- Le tableau suivant présente les types de mesures d'adaptation en milieu de travail,

¹⁵ Statistique Canada, « Mesures d'adaptation en milieu de travail pour les employés ayant une incapacité au Canada », 2017.

HANDICAPÉS – MESURES D'ADAPTATION

Type de mesure d'adaptation en milieu de travail	Besoin		Besoin comblé
	Nombre	%	%
Au moins une mesure d'adaptation en milieu de travail	772 110	37,30%	...
Horaire flexible ou réduction du temps de travail	393 410	19,00%	73,70%
Tâches modifiées ou différentes	278 870	13,50%	66,10%
Chaise spéciale ou soutien dorsal	232 470	11,20%	61,00%
Poste de travail modifié ou ergonomique	215 720	10,40%	60,30%
Travail à la maison	171 850	8,30%	69,60%
Ordinateur, ordinateur portatif ou tablette électronique avec un logiciel spécialisé	65 280	3,20%	45,40%
Soutien humain	55 280	2,70%	56,60%
Stationnement adapté ou accessible	51 440	2,50%	58,00%
Aides techniques	35 070*	1,7%*	44,5%*
Ascenseurs adaptés	34 520	1,70%	62,30%
Mains courantes, rampes d'accès ou portes d'entrée ou couloirs élargis	23 690	1,10%	63,40%
Aides à la communication	23 240*	1,1%*	41,3%*
Toilettes adaptées	17 760*	0,9%*	74,60%
Transport adapté	12 170*	0,6%*	46,8%*
Autre équipement, aide ou aménagement spécial	47 960	2,30%	57,60%

... n'ayant pas lieu de figurer

* à utiliser avec prudence

CONSTATS (EN 2016)

- Les jeunes sont moins présents dans l'industrie de l'électricité et de l'électronique que dans l'ensemble des industries au Québec ;
- Près de 60 % des principales professions des SCIAN 334-335, excluant les postes de direction, avaient un remplacement insuffisant en 2016 ;
- En 2016, Les femmes représentent moins de 30 % de la main-d'œuvre de l'industrie de l'électricité et l'électronique, comparativement à près de 50 % dans l'ensemble des industries ;
- En 2016, au sein des principales professions des SCIAN 334-335, les femmes sont plus présentes dans les professions de fabrication et services d'utilité publique, des emplois qui demandent un niveau élevé de dextérité. Elles sont quasi absentes des professions liées aux professionnels de l'informatique;
- Comme les jeunes et les femmes, les aînés ont une part moins élevés du total des personnes occupées dans l'industrie de l'électricité et l'électronique que dans l'ensemble des industries ;
- C'est sans surprise que l'on retrouve en plus fort nombre les aînés au sein des postes de direction. Par contre, ils représentent pas moins de 4 % des personnes occupées du CNP 6221 – Spécialistes en ventes techniques, commerce de gros.

CONSTAT (EN 2016)

- La proportion des personnes occupées immigrantes est plus grande au sein de l'industrie de l'électrique et de l'électronique que dans l'ensemble des industries du Québec ;
- Les Premières Nations et Inuits représentent une très faible part des personnes occupées, autant dans l'industrie de l'électrique et l'électronique que l'ensemble des industries ;
- Le taux d'emploi chez les adultes en âge de travailler est de 59 % des personnes avec incapacité, comparativement à 80 % des personnes sans incapacité.

À PROPOS D'ÉLEXPERTISE

- Élexpertise représente 1 275 emplacements ainsi que 32 000 employés au sein de l'industrie électrique et électronique. Plus précisément, cette industrie est composée des secteurs d'activités économiques suivants :
 - Fabrication de produits informatiques et électroniques (SCIAN 334)
 - Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques (SCIAN 335)
 - Grossistes-marchands de fils et de fournitures électriques de construction (SCIAN 41611)
 - Réparation et entretien d'appareils ménagers (SCIAN 811412)

RÉFÉRENCES

- Statistique Canada, « Enquête canadienne sur l'incapacité », 2017, consulté le 12 mars 2020.
- Statistique Canada (MORRIS, Stuart), « Mesures d'adaptation en milieu de travail pour les employés ayant une incapacité au Canada », *Rapports sur l'enquête canadienne sur l'incapacité*, 2017.
- Statistique Canada, « Tableau #98-400-X2016290 : Industrie - Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 2012 (427A), catégorie de travailleur (5A), situation d'activité (3), âge (13A) et sexe (3) pour la population active âgée de 15 et plus dans les ménages privés du Canada, provinces et territoires, régions métropolitaines de recensement et agglomérations de recensement, Recensement de 2016 - Données-échantillon (25 %) », recensement 2016, date de modification 24 avril 2017.
- Statistique Canada « Tableau #98-400-X2016359 : Industrie - Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 2012 (425), statistiques du revenu d'emploi (3), plus haut certificat, diplôme ou grade (7), identité autochtone (9), travail pendant l'année de référence (4), âge (5A) et sexe (3) pour la population âgée de 15 ans et plus ayant travaillé en 2015 et ayant déclaré un revenu d'emploi en 2015, dans les ménages privés du Canada, provinces et territoires et régions métropolitaines de recensement, Recensement de 2016 - Données-échantillon (25 %) », recensement 2016, date de modification 24 avril 2017.

RÉFÉRENCES

- Statistique Canada, « Tableau #98-400-X2016361 :Industrie - Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 2012 (425), catégorie de travailleur (10), catégorie d'admission et type de demandeur (8), statut d'immigrant et période d'immigration (11B), âge (5A) et sexe (3) pour la population active occupée âgée de 15 ans et plus dans les ménages privés du Canada, provinces et territoires, Recensement de 2016 - Données-échantillon (25 %) », recensement 2016, date de modification 24 avril 2017.